

Tworzenie planu wspólnotowego

Praktyczny Przewodnik dla Superiora Lokalnego
VINCENTIANA (2003), pp. 195-256

110. Wraz z superiorem, wszyscy konfratrzy mają prawo, a także obowiązek aktywnej współpracy w tworzeniu Planu Wspólnotowego. Wszyscy są też odpowiedzialni za wprowadzanie go w praktykę. Przy sposobności, superior wraz z konfratrami wspólnoty, mogą zwrócić się do fachowca o pomoc w procesie planowania.

111. Zawartość planu jest wyraźnie określona w naszych Konstytucjach i Statutach:

- Każda wspólnota powinna opracować plan wspólnotowy zgodnie z Konstytucjami, Statutami i Normami Prowincjalnymi. Powinniśmy korzystać z niego przy organizowaniu życia i pracy, przy realizowaniu otrzymywanych zaleceń, a także przy okresowej rewizji naszego życia i działalności (K 27).
- Plan Wspólnotowy, który każda wspólnota opracowuje dla siebie, o ile to możliwe na początku roku pracy, powinien zawierać następujące sprawy: działalność apostolska, modlitwa, używanie dóbr materialnych, chrześcijańskie świadectwo tam gdzie pracujemy, formacja ciągła, czas spotkań roboczych, czas na odpoczynek i studium, porządek dnia. Wszystko to powinno być okresowo oceniane (S 16).

112. Ten plan to nie tylko porządek dnia. Powinien on wyrażać wizję, określać konkretne realizowane cele, opisać środki do realizowania tych celów, oraz określić kto jest odpowiedzialny za realizację poszczególnych etapów.

113. Przy tworzeniu Planu Wspólnotowego, wspólnota powinna mieć na uwadze zdolności każdego konfratry, poszczególni konfratry powinni dostosować swoje osobiste inicjatywy do planu całościowego (K 22).

114. Kilka innych punktów w Konstytucjach i Statutach odnosi się bezpośrednio do planu wspólnotowego:

K 32 §1	Odpowiedzialność za pracę / obowiązek pracy
S 19	Dzieła miłosierdzia
S 69, 5 ^o ; 78, 4 ^o	Zatwierdzenie przez Wizytatora
S 78, 4 ^o	Opracowanie przez superiora wraz ze wspólnotą

115. Kolejne paragrafy dostarczają podstawy do lepszego zrozumienia planu:

K 23	Odpowiednia autonomia wspólnoty
K 25	Potrzeby wspólnoty celem jej odnowy
K 129	Zgromadzenie urzeczywistnia się zwłaszcza w poszczególnych wspólnotach domowych
S 79 § 3	Obowiązek częstych spotkań

116. Wiele innych paragrafów podsuwa sprawy, które mogą znaleźć się w planie wspólnotowym:

ubogich

K 17 Posługa konfratrów Siostram Miłosierdzia

K 152 § 1 Używanie dóbr materialnych domu dla wsparcia prowincji i innych biedniejszych domów

K 152 § 2 Używanie dóbr materialnych domu na pomoc dla

S 3 Współpraca z księżmi diecezjalnymi, z innymi instytucjami religijnymi i ze świeckimi

S 7 Współpraca z grupami świeckimi w ramach Rodziny Wincentyńskiej

S 9 § 2 Promocja sprawiedliwości i pokoju

S 18 Zachowanie ewangelicznego ubóstwa we wspólnocie

S 37 § 1 Troska o powołania do Zgromadzenia Misji i do innych gałęzi Rodziny Wincentyńskiej

117. Typowy szkic mógłby być następujący:

1. Rzeczywista sytuacja wspólnoty

- opis konkretnej rzeczywistości miejsca, w którym wspólnota i jej członkowie realizują swoje posłannictwo;
- opis charakteru samej wspólnoty: liczba konfratrów, czy podejmowana działalność jest wspólna dla wszystkich, czy zróżnicowana, czy jest podejmowana w dużej czy małej instytucji, czy jest to parafia, czy misje ludowe, itd.;

2. Działalność apostołska

- główne zadania wspólnoty: jaka działalność powinna być uwypakowana, a jaka mogłaby być zaniechana;
- spotkania, które powinny odbywać się co pewien czas celem oceny działalności wspólnoty w świetle celu Zgromadzenia.

3. Modlitwa

- ustalenie czasu na wspólną modlitwę oraz w jaki sposób uczynić ją prostą, aby była „piękna dla Boga i przyciągająca młodych”;
- jak będziemy obchodzić święta wincentyńskie;
- kiedy i jak będziemy odprawiali wspólne rozmyślanie;
- kiedy i jak będziemy angażować się w modlitwę spontaniczną (dzielenie się wiarą);
- kiedy i jak wspólnota będzie miała bardziej wyteżony czas modlitwy, taki jak miesięczny dzień skupienia;
- kiedy i jak wspólnota będzie odprawiała wspólną Eucharystię (raz w tygodniu, raz w miesiącu, itd.);
- rekolekcje roczne;
- zapraszanie świeckich ludzi do wspólnej modlitwy.

4. Życie wspólnotowe

- styl życia, jaki przyjmujemy w świetle naszego posłannictwa; jak zamierzamy go skonkretyzować;
- praktykowanie ubóstwa: określenie i ocena, w jaki sposób wspólnota będzie korzystała z dóbr wspólnych, jaka będzie troska o osobiste

- potrzeby konfratrów (ubranie, książki, wydatki wakacyjne);
- wyznaczenie okresowych spotkań celem omówienia i oceny naszego życia we wspólnocie;
- określenie kiedy i jak wszyscy członkowie będą mogli spotykać się razem, jeśli wspólnota jest rozproszona ze względu na pracę apostolską;
- rekreacja: kiedy i jak wspólnota spotka się razem na odpoczynek i aby cieszyć się wzajemną obecnością;
- ciągła lub specyficzna formacja członków: kursy, książki do czytania, dyskusje wewnątrz wspólnoty;
- wyznaczanie konfratrów do różnych obowiązków w ramach wspólnoty: miejscowy promotor powołań, miejscowy doradca dla grup wincentyńskich, sekretarz na spotkaniach domowych, bibliotekarz, odpowiedzialny za wysyłanie wiadomości do biuletynu prowincjalnego, itd.

5. Plan dnia

- ustalenie czasu na wspólną modlitwę, posiłki i inne zajęcia;
- opublikowanie planu dnia i innych użytecznych informacji dla gości w domu.

118. Plan Wspólnotowy nie jest dziełem ostatecznym. Superior wraz ze wspólnotą powinien oceniać go i dokonywać rewizji na początku każdego roku. Doświadczenie roku przeszłego i zmiany personalne wśród konfratrów wymagają modyfikacji w planie, dalszych uściśleń zadań, określenia nowych środków, i innych zmian. Niektóre zadania pozostają oczywiście w planie dłużej niż jeden rok, ponieważ czas potrzebny do ich realizacji jest dłuższym okresem.

119. W Aneksie II umieszczono trzy wzory, które mogą być pomocne dla superiora i dla wspólnoty w tworzeniu planu domowego.

Aneks II

KILKA WZORÓW PLANU WSPÓLNOTOWEGO

WZÓR I

(Zaleca się, aby ten wzór był używany przez wspólnoty, które rozpoczynają proces planowania. Ma wartość pomocy wspólnotie do głębszego zaznajomienia się z Konstytucjami i Statutami, i może spowodować refleksyjną dyskusję nad tym, czego one od nas wymagają.)

Plan Wspólnotowy Księży Misjonarzy w _____

- I OPIS RZECZYWISTEJ SYTUACJI**
Ta sekcja opisuje miejsce pracy konfratrów, środowisko społeczno-ekonomiczne, i konkretne potrzeby ludzi. Może także opisać charakter wspólnoty konfratrów (ilu ich jest, ich wiek, czy włączają się we wspólną pracę, jaką inną posługę wykonują, itd.).
- II DZIAŁALNOŚĆ APOSTOLSKA (S 3, S 9 §2, S 16, K 17, K 23, K 24 2^o, K 25, K 96, K 129).**
Ta sekcja obejmuje działalność apostolską domu.
- III MODLITWA (S 16, S 19, K 25)**

Ta sekcja obejmuje nasze codzienne modlitwy, cotygodniowe dzielenie się Słowem, okresowe dni skupienia, rekolekcje roczne, itd.
- IV ŻYCIE WSPÓLNOTOWE (K 23, K 24 2^o, K 25, K 129)**

Ta sekcja obejmuje środki, jakie wspólnota obiera celem rozwijania życia wspólnego (być może zostały już omówione w innej części planu).
- V CHRZEŚCIJAŃSKIE ŚWIADECTWO W MIEJSCU PRACY (S 16, K 20, K 24, K 33, K 44-45, K 49, S 36, S 100).**

Ta sekcja obejmuje te aspekty naszego życia, które plan wspólnotowy postrzega jako najważniejsze świadectwo w miejscu pracy.
- VI ORGANIZACJA (S 16, S 78 4^o, S 79 §1 §3, K 24 2^o, K 96, K 134 §2)**

Ta sekcja obejmuje strukturę organizacyjną wspólnoty (np., jak często się spotyka, jakie decyzje są podejmowane, itd.).
- VII FORMACJA CIĄGŁA (S 16)**

Ta sekcja obejmuje środki, jakie wspólnota podejmuje w ramach formacji ciągłej (np., udział w studiach, spotkaniach i dyskusjach w domu, skupieniach, zaproszeni prelegenci, itd.).

VIII DUSZPASTERSTWO POWOŁAŃ (S 36, S 37 §1)

Ta sekcja omawia plan domu celem ożywienia duszpasterstwa powołań (jak wspólnota „poszukuje” młodych ludzi, którzy w przyszłości podejmą nasz apostolat).

IX REKREACJA (S 16)

Ta sekcja omawia codzienną wspólną rekreację, okresową potrzebę czasu wolnego (zrównoważenie pracy i odpoczynku), czas rocznych wakacji, itd.

X UŻYWANIE DÓBR MATERIALNYCH (S 16, K 25, K 33, S 18, K 149, K 152)

Ta sekcja omawia, w jaki sposób wspólnota planuje używanie dóbr materialnych, jak dąży do prostego stylu życia, jak podejmuje decyzje odnośnie wydawania pieniędzy i używania zasobów, itd.

XI PLAN DNIA (S 16)

Ta sekcja podaje program dnia.

XII OCENA I REWIZJA PLANU (S 16, S 78 4^o)

Ta sekcja omawia jak, kiedy i przez kogo ten plan jest oceniany i okresowo rewidowany.

WZÓR II

(Ten wzór zakłada, że wspólnota ma już wypracowanych wiele rozwiązań znajdujących się we wzorze pierwszym. To pomaga w usytuowaniu siebie w szerszym kontekście, określeniu specjalnego posłania wincentyńskiego, i podjęcia konkretnych celów na nadchodzący rok.)

I OPIS KONKRETNEJ SYTUACJI

Ta sekcja może opisać konkretną sytuację, w której posługują konfratrzy domu (np., liczba i rodzaj ludzi w parafii lub w szkole; dostępne źródła; potrzeby ludzi; itd.)

II OPIS DZIAŁALNOŚCI

W tej sekcji konfratrzy domu mogą sformułować w sposób dokładny działalność wincentyńską, jaką prowadzą.

III UMOWA NA NADCHODZĄCY ROK

Ta sekcja może omówić sprawy wymienione w pierwszym wzorze.

WZÓR III

(Ten wzór ma na celu umiejscowienie domu w obecnym kontekście i planie prowincji oraz rozwój dzieł w ich świetle. Wyznacza on także specjalną odpowiedzialność i przewiduje okresową ocenę.)

I REFLEKSJA NAD OBECNYM STANEM PROWINCJI I DOMU

Po modlitewnym przeanalizowaniu Konstytucji i Statutów, Linii Działania i Planu Prowincjalnego, konfratry domu mogą w tej sekcji opisać to co uważają za ich główną troskę jako wspólnoty.

II KONKRETNIE OKREŚLONE CELE NA ROK NASTĘPNY

W tej sekcji powinna być sformułowana i zaakceptowana określona liczba zadań (np., zrobienie domowych odwiedzin w całej parafii; spotkanie w każdy czwartek o 16.00, następnie Nieszpory i wspólna kolacja; zorganizowanie dnia skupienia cztery razy w ciągu nadchodzącego roku; ustalenie jakiejś książki do przeczytania i omówienia raz na dwa miesiące, jako rodzaj formacji ciągłej; zorganizowanie systematycznych kontaktów z młodymi ludźmi w parafii lub szkole w świetle troski o duszpasterstwo powołań; itd.). Konkretna odpowiedzialność za realizowanie celów oraz ramy czasowe mogą być przydzielone poszczególnym osobom lub grupom.

III OCENA

Tutaj powinna znaleźć się metoda okresowej oceny postępu w realizacji celów.